

女性活躍推進法に基づく情報公開

対象期間：2024年10月1日～2025年9月30日

① 女性管理職比率

区分	割合
管理職に占める女性の割合	14%

【算定方法】

女性管理職数 ÷ 管理職総数 × 100

② 男女別育児休業取得率

区分	育児休業取得率
男性	—
女性	100%

※対象期間中、男性の育児休業取得対象者がいなかったため、実績はありません。

【算定方法】

対象期間中に育児休業取得要件を満たした労働者のうち、実際に育児休業を取得した者の割合です。

※育児休業を1日以上取得した場合を「取得」としています。

※対象者数が少ないため、数値が変動しやすい場合があります。